

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ»
ПОДГОТОВИЛА: ДМИТРИЕВА Т.А.

2024

Рекомендации по соответствию ESG принципам

Настоящие рекомендации разработаны для ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ» (далее – Компания) для соблюдения ESG принципов.

Зачем бизнесу ESG принципы?

ESG (Environment Social Governance) - это совокупность характеристик управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем.

Следование ESG принципам — это этично и экономически целесообразно. Все потому, что социальная ответственность компании повышает привлекательность организации в глазах потенциальных инвесторов, удерживает сотрудников на рабочих местах и обеспечивает более стабильное развитие.

Также соблюдение ESG может служить PR-инструментом и основой для коммуникационной стратегии. Эти принципы соответствуют новым ожиданиям и ценностям клиентов и сотрудников.

В 2015 году 195 стран и ЕС подписали Парижское соглашение – соглашение в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, регулирующее содержание углекислого газа в атмосфере. Страны-участники определяют свои вклады в достижение декларированной общей цели.

В 2018 году Президентом РФ был утвержден Национальный проект «Экология», который нацелен на эффективное обращение с отходами производства и потребления, кардинальное снижение уровня загрязнения атмосферного воздуха в крупных промышленных центрах, повышение качества питьевой воды, экологическое оздоровление водных объектов, сохранение уникальных водных систем, включая озеро Байкал, сохранение биологического разнообразия. Национальный проект «Экология» продлен до 2030 года.

В 2021 году в целях развития инвестиционной деятельности для проектов, направленных на реализацию национальных целей развития Российской Федерации в области зеленого финансирования и устойчивого развития, Правительством РФ утверждены критерии проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в РФ.

Политика Компании в области ESG

Политика компании – система стандартных правил, в соответствии с которой строится поведение сотрудников и осуществляется деятельность организации в рамках выбранной стратегии развития.

Для соответствия ESG принципам для ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ» разработаны следующие формы политик по направлениям:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс поведения поставщика;
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Политика в области охраны окружающей среды;
- Политика в области прав человека;
- Политика трудовых отношений;
- Политика защиты персональной информации пользователей сайта.

Миссия и цели Компании

Миссия Компании – начальная точка совершенствования системы управления. Определение миссии необходимо для выявления основной задачи и задать направление для ее решения.

Политика Компании должна быть тесно связана со стратегическими целями. Для ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ» рекомендуется разработать миссии в следующих областях: охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, качества, прав человека, равных возможностей, устойчивого развития, противодействию коррупции, деловой этики, поведения поставщиков. Для формирования миссии необходимо учесть следующие аспекты:

- цель функционирования;
- область деятельности;
- философия Компании;
- методы достижения поставленных целей.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

**ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ
ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ»**

_____ **А.А. Малышев**

_____ (число, месяц, год)

**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА
ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ»**

**г. Пионерский
2024**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Кодекс ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ» (далее – Компания) является основополагающим документом, закрепляющим требования в области устойчивого развития и этичного ведения бизнеса к Поставщикам Компании.

Компания при осуществлении закупок товаров, работ и услуг активно взаимодействует с поставщиками, подрядчиками, субподрядчиками и другими лицами, предоставляющими услуги и товары (далее – Поставщики) во всех отраслях экономики.

Компания придерживается принципов устойчивого развития, выступает за неукоснительное соблюдение прав человека, уважительное и справедливое отношение ко всем заинтересованным сторонам, включая сотрудников, клиентов и контрагентов, обеспечение безопасных условий труда, бережное отношение к окружающей среде и этичное ведение бизнеса.

1.1. Цель Кодекса

Кодекс поведения поставщика разработан в целях формирования ожиданий Компании относительно взаимодействия с Поставщиками по вопросам устойчивого развития.

1.2. Область действия Кодекса

Кодекс поведения поставщика распространяется на всех Поставщиков Компании. Компания ожидает от своих Поставщиков соблюдения настоящего Кодекса с учетом контекста деятельности контрагентов и применимости содержащихся в нем требований. Применимость положений настоящего Кодекса может определяться в индивидуальном порядке для каждого Поставщика исходя из особенностей его деятельности. Компания рекомендует всем своим Поставщикам применять требования настоящего Кодекса к их собственным поставщикам путем включения изложенных в настоящем Кодексе требований в соответствующие соглашения, закупочные процедуры и ознакомления с ними собственных поставщиков.

1.3. Пересмотр документа

Кодекс подлежит регулярному пересмотру и совершенствованию, в том числе при изменении условий деятельности Компании и обновлении стратегических документов, но не реже одного раза в пять лет.

1.4. Связанные документы

Кодекс разработан с учетом требований применимого национального законодательства, а также международных стандартов и лучших мировых практик. Перечень документов и инициатив приведен в Приложении к настоящему Кодексу.

2. ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА

При работе с Поставщиками Компания ожидает от них соблюдения положений настоящего Кодекса, требований Российского законодательства, стандартов и международных норм и правил, направленных на этическое ведение бизнеса, охрану окружающей среды, здоровье и безопасность работников, качество производимой продукции и услуг.

2.1. Этичное ведение бизнеса.

Поставщики должны нести ответственность за этическое и честное ведение бизнеса. Поставщики должны:

- Соблюдать применимое местное, региональное, федеральное и международное законодательство.
- Обеспечивать прозрачность цепочки поставок от первоначального источника до Компании в соответствии с применимым законодательством и применимыми нормативными актами.
- Действовать этично в отношениях с местным населением и признавать важность гражданских, политических, экономических, социальных и природоохранных прав местного населения.

2.2. Защита информации и персональных данных.

Поставщики должны принимать все необходимые меры предосторожности для защиты информации Компании и ее партнеров. Поставщики, которым был предоставлен доступ к конфиденциальной информации в рамках деловых отношений, не должны сообщать эту информацию кому-либо без разрешения Компании. Поставщик не должен торговать конфиденциальной информацией, Компании или ее партнеров, или использовать ее для получения преимуществ при осуществлении рыночной деятельности. Также Поставщик не должен предоставлять кому-либо в Компании информацию, относящуюся к конфиденциальной в любой, другой организации, если у Поставщика есть договорное или юридическое обязательство не делиться этой информацией.

Полученная конфиденциальная информация может быть использована Поставщиками только для выполнения обязательств в соответствии с заключенными договорами.

2.3. Благополучие работников, права человека.

Поставщик должен соблюдать и поощрять фундаментальные требования по правам человека. Поставщики должны уважать честь и достоинство своих сотрудников и подрядчиков, проводить аудиты соблюдения прав человека и применять корректирующие меры в результате расследований по правам человека.

Поставщик не должен использовать любые формы принудительного труда. Не применять никакие виды физического наказания, угрозы насилия и иные формы физического, сексуального, психологического или вербального давления. В трудовых договорах должны четко указываться условия найма и не должны ограничиваться передвижения работников.

Поставщик не должен использовать детский труд и должен следовать требованиям местного законодательства.

Поставщик не должен взимать с работников какие-либо сборы для обеспечения их занятости или трудоустройства либо для компенсации любых затрат, понесенных Поставщиком в процессе найма.

2.4. Охрана труда и промышленная безопасность.

Поставщики несут ответственность за здоровье и безопасность своих работников, соблюдают высокие стандарты в области обеспечения безопасности труда работников, учитывая особенности своей деятельности.

Поставщики должны предпринимать активные меры, контролирующие возникновение возможных рисков для здоровья и безопасности и создающие рабочую среду, свободную от несчастных случаев, а также направленные на предотвращение производственных травм и профессиональных заболеваний. Как минимум Поставщики должны иметь и развивать действующую систему управления охраной труда, регулярно проводить оценку профессиональных рисков и специальную оценку условий труда на рабочих местах.

Поставщик обязан обеспечить наличие всех необходимых разрешительных документов (лицензий, обучений, повышения квалификации, сертификатов, дипломов, допусков и т.д.) у всех рабочих, привлекаемых к исполнению обязательств Поставщика в соответствии с заключенными договорами.

Поставщик обязан обеспечить, чтобы любое оборудование (техника, транспорт, электроприборы и т.д.), используемое им в рамках заключенных с Компанией договоренностей, эксплуатировалось и обслуживалось в соответствии с требованиями действующего законодательства, стандартов и правилами эксплуатации завода изготовителя.

Поставщики должны соблюдать законодательные требования и условия трудовых договоров, включая заработную плату и льготы, вычеты из заработной платы, рабочее время и отпуска, условия сверхурочной работы и оплату сверхурочных, для всех работников, включая студентов и стажеров.

2.5. Охрана окружающей среды.

При оказании услуг, выполнении работ и/или поставок товаров в адрес Компании Поставщики должны соблюдать применимое законодательство в сфере охраны окружающей среды.

Поставщик должен создать систему экологического менеджмента или, по крайней мере, иметь собственную экологическую политику и процедуры для выявления экологических рисков и воздействий, а также для их предотвращения или, если это невозможно, минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Поставщики должны стремиться к сокращению выбросов загрязняющих и озоноразрушающих веществ и регулярно контролировать степень воздействия на окружающую среду в связи с качеством воздуха и физическими факторами.

Поставщики должны стремиться к снижению выбросов парниковых газов и углеродного следа продукции, стараться внедрять меры по борьбе с изменением климата, в том числе меры повышения энергоэффективности.

Поставщики должны стремиться к сокращению образования отходов производства и потребления, увеличению повторного использования материалов, распространению практик утилизации отходов.

Поставщики должны стремиться к сокращению потребления воды, уменьшению сброса сточных вод и совершенствованию практик водопользования и водоочистки.

Поставщики должны эффективно и ответственно управлять энергопотреблением на своих объектах. Поставщикам следует применять энергоэффективные технологии. Поставщикам следует стремиться оценивать свои объекты и определять возможности модернизации с целью повышения энергоэффективности и снижения энергопотребления.

2.6. Коррупция и мошенничество.

Поставщики не должны прямо или косвенно, лично или через третьих лиц совершать коррупционные действия, включая предложение, обещание, требование или принятие взяток или вознаграждений за содействие, в том числе в форме денег, стоимости, услуг или других выгод, любым физическим или юридическим лицам, включая органы государственной власти и местного самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частные компании и их представителей.

Поставщики должны исключить из своей деятельности финансовые преступления, включая мошенничество, вымогательство, отмывание денег, финансирование терроризма, распространение оружия массового уничтожения.

Поставщики обязуются вести точные бухгалтерские книги и деловую документацию в соответствии со всеми применимыми правовыми и нормативными требованиями и

принятыми методами бухгалтерского учета, в том числе и в отношении всех счетов-фактур, представленных Компании для оплаты или возмещения.

Поставщики должны избегать ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов. В случае возникновения конфликта интересов поставщик должен приложить все возможные усилия для его разрешения.

Поставщики должны строго соблюдать антимонопольное законодательство, не препятствуя конкуренции.

3. СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА

В случае предполагаемого или действительного нарушения положений настоящего Кодекса поставщики обязаны проинформировать о данном факте Компанию. Компания оставляет за собой право потребовать выполнения мер по устранению нарушений, а также прекратить сотрудничество с поставщиками, нарушающими положения Кодекса.

Поставщик может сообщать о своем подозрении относительно несоблюдения положений Кодекса или о других опасениях, касающихся финансов, бухгалтерского учета, аудита, коррупции или мошенничества в Компании и иных серьезных ситуациях, затрагивающих существенные интересы Компании.

1. СВЯЗАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

1.1. Документы, принятые на региональном и национальном уровне

- «Гражданский кодекс Российской Федерации» от 26.01.1996 № 14-ФЗ;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон РФ от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»;
- Федеральный закон РФ от 30.03.99 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- Закон РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»;
- Федеральный закон РФ от 15.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»;
- Федеральный закон РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Международные документы

- Всеобщая декларация прав человека ООН;
- Декларация Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации;
- Конвенции МОТ;
- Конвенции ООН против коррупции;
- Декларации Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Поставщики – любые юридические и физические лица, а также индивидуальные предприниматели, поставляющие товары, выполняющие работы или оказывающие услуги Компании.