

ESG ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ»
ПОДГОТОВИЛА: ДМИТРИЕВА Т.А.

2024

Рекомендации по соответствию ESG принципам

Настоящие рекомендации разработаны для ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ» (далее – Компания) для соблюдения ESG принципов.

Зачем бизнесу ESG принципы?

ESG (Environment Social Governance) - это совокупность характеристик управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем.

Следование ESG принципам — это этично и экономически целесообразно. Все потому, что социальная ответственность компании повышает привлекательность организации в глазах потенциальных инвесторов, удерживает сотрудников на рабочих местах и обеспечивает более стабильное развитие.

Также соблюдение ESG может служить PR-инструментом и основой для коммуникационной стратегии. Эти принципы соответствуют новым ожиданиям и ценностям клиентов и сотрудников.

В 2015 году 195 стран и ЕС подписали Парижское соглашение – соглашение в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, регулирующее содержание углекислого газа в атмосфере. Страны-участники определяют свои вклады в достижение декларированной общей цели.

В 2018 году Президентом РФ был утвержден Национальный проект «Экология», который нацелен на эффективное обращение с отходами производства и потребления, кардинальное снижение уровня загрязнения атмосферного воздуха в крупных промышленных центрах, повышение качества питьевой воды, экологическое оздоровление водных объектов, сохранение уникальных водных систем, включая озеро Байкал, сохранение биологического разнообразия. Национальный проект «Экология» продлен до 2030 года.

В 2021 году в целях развития инвестиционной деятельности для проектов, направленных на реализацию национальных целей развития Российской Федерации в области зеленого финансирования и устойчивого развития, Правительством РФ утверждены критерии проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в РФ.

Политика Компании в области ESG

Политика компании – система стандартных правил, в соответствии с которой строится поведение сотрудников и осуществляется деятельность организации в рамках выбранной стратегии развития.

Для соответствия ESG принципам для ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ» разработаны следующие формы политик по направлениям:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс поведения поставщика;
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Политика в области охраны окружающей среды;
- Политика в области прав человека;
- Политика трудовых отношений;
- Политика защиты персональной информации пользователей сайта.

Миссия и цели Компании

Миссия Компании – начальная точка совершенствования системы управления. Определение миссии необходимо для выявления основной задачи и задать направление для ее решения.

Политика Компании должна быть тесно связана со стратегическими целями. Для ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ» рекомендуется разработать миссии в следующих областях: охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, качества, прав человека, равных возможностей, устойчивого развития, противодействию коррупции, деловой этики, поведения поставщиков. Для формирования миссии необходимо учесть следующие аспекты:

- цель функционирования;
- область деятельности;
- философия Компании;
- методы достижения поставленных целей.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

**ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ
ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ»**

_____ **А.А. Малышев**

_____ (число, месяц, год)

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ»**

**г. Пионерский
2024**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности (далее – Политика) является основополагающим документом, закрепляющим принципы, подходы и обязательства ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ» (далее – Компания) в области охраны труда и промышленной безопасности.

1.1. Цели Политики

Настоящая Политика определяет принципы деятельности, закрепляет цели и обязательства Компании в области охраны труда и промышленной безопасности, а также повышает прозрачность деятельности Компании по данным направлениям.

1.2. Область действия Политики

Политика обязательна к соблюдению всеми сотрудниками Компании при планировании и осуществлении своей деятельности. Политика устанавливает единые принципы деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности для всех подразделений Компании, независимо от их местонахождения, а также связанных организаций и деловых партнеров.

Внутренние документы Компании не должны противоречить настоящей Политике.

1.3. Пересмотр документа

Политика подлежит регулярному пересмотру и совершенствованию, в том числе при изменении условий деятельности Компании и обновлении стратегических документов, но не реже одного раза в пять лет.

1.4. Связанные документы

Политика разработана с учетом требований применимого национального законодательства, в том числе Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», а также международных стандартов и лучших мировых практик в области охраны труда и промышленной безопасности. Перечень документов и инициатив приведен в Приложении к настоящей Политике.

2. ЦЕЛИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Компания ставит перед собой следующие цели в области охраны труда и промышленной безопасности (далее ОТ и ПБ):

- создание безопасных условий труда для всех работников и подрядчиков;
- предотвращение травм и ущерба здоровью работников;

- повышение уровня безопасности труда и промышленной безопасности за счёт обеспечения безотказной работы оборудования, а также внедрения нового оборудования и технологических процессов;
- соблюдение мер по предупреждению инцидентов, аварий и пожаров на объектах Компании, а также выполнение мероприятий по ликвидации последствий этих событий;
- обеспечение полноты оценки и управления рисками в области охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение повышения компетенций работников в области охраны труда и промышленной безопасности;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасности Компании.

3. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Основополагающими принципами Компании в области охраны труда и промышленной безопасности являются:

- соблюдение требований национального законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности;
- приоритетность жизни и здоровья сотрудников по отношению к результату производственной деятельности;
- непрерывное развитие культуры безопасного проведения работ, соблюдения требований охраны труда и поощрение безопасного поведения работников;
- вовлечение персонала всех уровней в совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью;
- развитие и повышение компетенций сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности;
- приоритетность предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий аварий и происшествий;
- внедрение и поддержание системы оценки и управления рисками в области охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение внедрения научных разработок и технологий в области охраны труда и промышленной безопасности;
- открытость значимой информации о деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Для достижения поставленных целей в области охраны труда и промышленной безопасности, Компания берет на себя следующие обязательства:

- осуществлять деятельность в соответствии с требованиями законодательства РФ, применимыми международными соглашениями и стандартами в области охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечивать работникам безопасные условия труда, соответствующие установленным требованиям охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечивать рабочие места новейшим высокотехнологичным оборудованием, внедрять научные разработки, технологии и методы в области охраны труда и промышленной безопасности;
- проводить обучение, подготовку и повышение уровня квалификации работников Компании в области охраны труда и промышленной безопасности;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности, возникновения пожаров;
- обеспечивать эффективное функционирование и постоянное развитие системы управления охраной труда;
- обеспечивать управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности;
- требовать от контрагентов соблюдения норм законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности;
- соблюдать права работников на труд, защищенный от угроз жизни и здоровью, в том числе путем предоставления права на самоотстранение работника от выполнения любой работы, представляющей угрозу жизни и здоровью;
- соблюдать меры по предупреждению инцидентов, аварий и пожаров на опасных производственных объектах Компании, а также выполнять мероприятия по ликвидации последствий этих событий;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации Политики;
- нести равную ответственность за создание условий труда, угрожающих жизни и здоровью собственных работников, работников подрядчиков и третьих лиц.

5. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Для реализации целей и принципов в области охраны труда и промышленной безопасности Компания стремится создать эффективную систему управления, которая включает планирование, реализацию мероприятий, мониторинг, оценку эффективности и отчетность.

Система управления Компании:

- устанавливает стратегические цели и задачи в области ОТ и ПБ, определяет мероприятия по их достижению с учетом внешних и внутренних факторов, влияющих на деятельность Компании;
- устанавливает единые требования в области ОТ и ПБ для работников Компании, а также для работников подрядных организаций при проведении ими работ на объектах Компании и/или в интересах Компании;
- обеспечивает достоверность и доступность информации для всех работников Компании и внешних сторон в рамках системы управления документацией Компании в области ОТ и ПБ;
- организывает внедрение лучших международных практик, инициатив и новейших технологий, систем и процессов в целях предотвращения производственного травматизма, ухудшения здоровья работников, профессиональных заболеваний, аварий, пожаров;
- обязывает руководствоваться при планировании и осуществлении деятельности применимыми нормами национального законодательства и международного права и требованиями Компании в области ОТ;
- обеспечивает распределение прав и обязанностей, ролей в области ОТ среди работников Компании и подрядных организаций, а также понимание каждым работником Компании и подрядных организаций своей роли в системе управления ОТ Компании;
- обеспечивает эффективное взаимодействие с правительственными органами, органами власти, научными организациями, общественностью и другими заинтересованными сторонами.

В Компании предусмотрено закрепление ответственности за деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности.

Компания поощряет использование контрагентами принципов охраны труда и промышленной безопасности, закрепленных в настоящей Политике. Компания также стремится просвещать и обучать сотрудников, клиентов и контрагентов принципам в

охраны труда и промышленной безопасности, информировать заинтересованных сторон и осуществлять взаимодействие с ними для улучшения прозрачности и учета интересов всех заинтересованных сторон.

6. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ПОЛИТИКИ

Компания признает важность осуществления мониторинга и оценки эффективности для непрерывного совершенствования подходов и процессов в области охраны труда и промышленной безопасности. Компания также оценивает эффективность реализованных мероприятий в области у охраны труда и промышленной безопасности и учитывает результаты в следующем цикле планирования.

Компания проводит анализ результатов деятельности и внедряет систему, которая:

- устанавливает требования по своевременному и достоверному информированию руководителей всеми работниками Компании и подрядных организаций обо всех происшествиях и нарушениях в области ОТ и ПБ;
- устанавливает порядок расследования всех происшествий в области ОТ и ПБ для определения системных причин и превентивных мероприятий в целях предотвращения подобных происшествий в будущем;
- организывает доведение информации, извлеченной из происшествий, до всех работников Компании и подрядных организаций, осуществляющих деятельность на объектах Компании;
- осуществляет мониторинг результатов деятельности в области ОТ и ПБ и реализацию мер по внесению изменений в систему управления ОТ и ПБ Компании с учетом лучших мировых практик.

1. СВЯЗАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

1.1. Документы, принятые на региональном и национальном уровне

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» [при наличии ОПО];
- Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

1.2. Международные документы [удалить, если не применимо]

- Конвенции Международной организации труда (МОТ);
- Стандарты серии ISO 45001:2018 «Охрана труда и техника безопасности»;

- Стандарты деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной финансовой корпорации (МФК) (IFC's Environmental and Social Performance Standards);
- Общее и отраслевые руководства по охране окружающей среды, здоровья и труда МФК (General and Industry Sector IFC's Environmental, Health, and Safety Guidelines).

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Промышленная безопасность – состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Авария – разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и промышленной безопасности Компании и процедуры по достижению этих целей.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Производственный травматизм – совокупность травм (увечий или иных повреждений здоровья), полученных работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя за определённый период времени, при исполнении ими обязанностей по трудовому договору либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой

необходимость его перевода на другую работу, временную (более рабочей смены) или стойкую утрату им трудоспособности, либо его смерть.

Происшествие – любое незапланированное событие, состоящее из воздействия опасного фактора, которое привело или могло привести к причинению ущерба людским, природным и материальным ресурсам.

Риск в области охраны труда и промышленной безопасности (Риск ОТ и ПБ) – мера опасности, характеризующаяся вероятностью возникновения опасного события и тяжестью его последствий.

ОТ и ПБ – охрана труда и промышленная безопасность.