

# ESG ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ»  
ПОДГОТОВИЛА: ДМИТРИЕВА Т.А.

2024

## **Рекомендации по соответствию ESG принципам**

Настоящие рекомендации разработаны для ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ» (далее – Компания) для соблюдения ESG принципов.

### **Зачем бизнесу ESG принципы?**

**ESG (Environment Social Governance)** - это совокупность характеристик управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем.

Следование ESG принципам — это этично и экономически целесообразно. Все потому, что социальная ответственность компании повышает привлекательность организации в глазах потенциальных инвесторов, удерживает сотрудников на рабочих местах и обеспечивает более стабильное развитие.

Также соблюдение ESG может служить PR-инструментом и основой для коммуникационной стратегии. Эти принципы соответствуют новым ожиданиям и ценностям клиентов и сотрудников.

В 2015 году 195 стран и ЕС подписали Парижское соглашение – соглашение в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, регулирующее содержание углекислого газа в атмосфере. Страны-участники определяют свои вклады в достижение декларированной общей цели.

В 2018 году Президентом РФ был утвержден Национальный проект «Экология», который нацелен на эффективное обращение с отходами производства и потребления, кардинальное снижение уровня загрязнения атмосферного воздуха в крупных промышленных центрах, повышение качества питьевой воды, экологическое оздоровление водных объектов, сохранение уникальных водных систем, включая озеро Байкал, сохранение биологического разнообразия. Национальный проект «Экология» продлен до 2030 года.

В 2021 году в целях развития инвестиционной деятельности для проектов, направленных на реализацию национальных целей развития Российской Федерации в области зеленого финансирования и устойчивого развития, Правительством РФ утверждены критерии проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в РФ.

## **Политика Компании в области ESG**

Политика компании – система стандартных правил, в соответствии с которой строится поведение сотрудников и осуществляется деятельность организации в рамках выбранной стратегии развития.

Для соответствия ESG принципам для ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ» разработаны следующие формы политик по направлениям:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс поведения поставщика;
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Политика в области охраны окружающей среды;
- Политика в области прав человека;
- Политика трудовых отношений;
- Политика защиты персональной информации пользователей сайта.

## **Миссия и цели Компании**

Миссия Компании – начальная точка совершенствования системы управления. Определение миссии необходимо для выявления основной задачи и задать направление для ее решения.

Политика Компании должна быть тесно связана со стратегическими целями. Для ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ» рекомендуется разработать миссии в следующих областях: охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, качества, прав человека, равных возможностей, устойчивого развития, противодействию коррупции, деловой этики, поведения поставщиков. Для формирования миссии необходимо учесть следующие аспекты:

- цель функционирования;
- область деятельности;
- философия Компании;
- методы достижения поставленных целей.

**УТВЕРЖДАЮ**

**Генеральный директор**

**ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ  
ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ»**

\_\_\_\_\_ **А.А. Малышев**

\_\_\_\_\_ (число, месяц, год)

**ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА  
ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ»**

**г. Пионерский  
2024**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Политика в области прав человека (далее – Политика) ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «МАКРОСТРОЙ» (далее – Компания) является публичным документом, который закрепляет подходы в сфере обеспечения защиты прав человека. В Политике закреплены основополагающие права и свободы человека, которые обязуется уважать Компания, подход Компании к защите прав человека, обязанности работников по соблюдению положений Политики.

Политика направлена на содействие в реализации миссии и достижении стратегических целей Компании при строгом соблюдении требований законодательства, высоких стандартов в области прав человека.

Для реализации основных принципов защиты прав человека, установленных настоящей Политикой, в Компании разрабатываются внутренние нормативные и распорядительные документы, регламентирующие деятельность по основным направлениям защиты прав человека и не противоречащие настоящей Политике.

Компания существует на рынке с 2001 года, основным видом деятельности является строительство жилых и нежилых зданий. Компания привержена принципам экологически и социально ответственного ведения бизнеса во всех регионах своего присутствия.

### **1.1. Цели Политики**

- Определение и закрепление основных принципов и обязательств Компании в области соблюдения и защиты прав человека;
- Формирование единого подхода Компании к обеспечению защиты и развитию прав и свобод всех людей, так или иначе связанных с деятельностью Компании;
- Распространение ответственного подхода к защите прав и свобод человека на корпоративном уровне с учетом специфики деятельности бизнеса.

### **1.2. Область действия Политики**

Настоящая Политика распространяется на Компанию, деловых партнеров и поставщиков.

### **1.3. Пересмотр Политики**

Настоящая Политика может актуализироваться и пересматриваться с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов.

## **2. ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ**

### **2.1. Права, связанные с трудовыми отношениями**

Компания гарантирует право работников на благоприятные и справедливые условия труда. Всем работникам обеспечивается вознаграждение, которое находится на уровне не

ниже законодательно установленного минимального размера оплаты труда в регионе присутствия.

Компания исключает использование детского и принудительного труда, любые формы насилия и унижения человеческого достоинства.

В Компании исключаются любые формы дискриминации по отношению к работникам, претендентам на работу и иным заинтересованным сторонам по признакам пола, возраста, расы, национальности, религии, инвалидности, происхождения, политических убеждений, принадлежности к общественным организациям и иным признакам с учетом норм международного права и законодательства Российской Федерации.

В Компании обеспечиваются равные возможности при приеме на работу, предоставлении доступа к обучению, определении оплаты труда, карьерном продвижении, увольнении, выходе на пенсию и в иных трудовых отношениях. Принятие решений в рамках рабочих взаимоотношений основывается на профессиональных качествах, навыках и знаниях работников.

Компания стремится создавать для людей с ограниченными возможностями здоровья комфортные и равные условия на рабочем месте, а также предоставлять информацию о дополнительно обеспечиваемых для них условиях труда.

## **2.2. Права местных сообществ и коренных народов**

- Компания гарантирует, что ее деятельность не приведет к нарушению прав человека в отношении местного населения;
- Компания выражает свою приверженность содействию развитию местного населения, реализовывает инициативы по развитию местных сообществ;
- Компания уважает право всех заинтересованных лиц на получение информации о своей деятельности и гарантирует ведение открытого и прямого диалога с местными сообществами.

## **2.3. Экономические, социальные и культурные права**

- Компания признает и уважает право каждого на получение определенных мер экономической свободы, в реализации своих способностей и своего имущества для любой не запрещенной законом экономически целесообразной и общественно полезной деятельности;
- Компания признает и уважает права на возможность реализовывать нормы социального права, обладать соответствующим социальным статусом и претендовать на удовлетворение своих нужд, необходимых для нормального существования и развития, посредством законных методов и средств;

- Компания способствует получению образования работниками и реализации своих культурных потребностей и прав на участие в культурной жизни, пользованию учреждениями культуры и доступу к культурным ценностям.

### **3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

Для реализации принципов, закрепленных в Политике, в Компании действует система управления, которая включает следующие элементы:

- Оценка прав человека.
- Механизм подачи жалоб и обращений, с помощью которого сотрудники или любая другая заинтересованная сторона могут сообщить в том числе о нарушении прав человека.
- Обучение сотрудников принципам, закрепленным в настоящей Политике, и подходам к их реализации в рамках повседневной деятельности сотрудников.
- Информирование работников о положениях Политики и об обязанностях по соблюдению ее положений, закрепленных за каждым работником.

### **4. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ПОЛИТИКИ**

Компания осуществляет мониторинг эффективности мер, принятых в ответ на возникшие и потенциальные нарушения прав человека применительно к заинтересованным сторонам, на которые оказывает воздействие деятельность или продукция Компании.

### **5. ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИИ ПОЛИТИКИ**

Каждый сотрудник Компании или представитель любой группы заинтересованных сторон, обладающий информацией об известных или подозреваемых нарушениях положений настоящей Политики, может проинформировать об этом соответствующие органы Компании с помощью одного из механизмов обратной связи:

Телефон: +7 (4012) 79 70 09;

Электронная почта: makrostroy@bk.ru;

Форма обратной связи на сайте: <https://www.makrostroy39.ru/kontakti>.

Компания обязуется своевременно и всеобъемлюще реагировать на все случаи нарушения положений настоящей Политики, а также проводить профилактические мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.

## 1. СВЯЗАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Компания соблюдает законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные нормы и принципы международного права, включая, но не ограничиваясь следующими документами:

- Международный билль о правах человека;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Принципы Глобального договора ООН;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека, разработанные Инициативой добровольных принципов.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**Дискриминация** – несправедливое, предвзятое отношение к человеку, ограничение в правах на основании определенного социокультурного признака.

**Заинтересованные стороны** – физические и (или) юридические лица, группы лиц, органы государственной власти и общественные организации, средства массовой информации, которые могут испытывать на себе влияние деятельности, производимой продукцией или оказываемых услуг и связанных с этим действий Компании.

**Принудительный труд** – все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания, для выполнения которых названное лицо не предлагало своих услуг добровольно.

**Социокультурные признаки** – признаки различия людей, такие как пол, возраст, расовая и этническая принадлежность, язык, религия, убеждения, инвалидность, сексуальная ориентация, образование, семейное положение, беременность и материнство/отцовство, национальное и социальное происхождение, социальный и должностной статус, принадлежность к общественным объединениям или каким-либо социальным группам или иные уникальные различия.